

SCIC SA Nouveau Monastère

SA à capital variable

54, place de l'Église-Temple, Le Village, 26150 SAINTE-CROIX

530 053 495 RCS de Romans

RAPPORT DE GESTION du CONSEIL D'ADMINISTRATION EXERCICE 2018

Présenté à l'Assemblée Générale Ordinaire du 27 avril 2019

Mesdames, Messieurs,

Nous vous avons réunis en assemblée générale afin que, conformément aux dispositions légales et réglementaires ainsi qu'à l'article 24.2.2 des statuts, vous puissiez examiner les comptes de l'exercice clos le 31 décembre 2018 et vous rendre compte de l'activité de notre société pendant ledit exercice.

M. Sachet du cabinet COMPTAJEF, commissaire aux comptes vous donnera par ailleurs lecture de ses rapports.

Pour votre information, il a été tenu à votre disposition tous les documents prescrits par la loi, à savoir :

- le bilan,
- le compte de résultat,
- l'annexe,
- le texte des résolutions soumises à votre approbation,
- les rapports du Commissaire aux comptes,

Nous vous précisons que le cabinet **GRAVIR CONSEIL** a été missionné pour réaliser les états comptables de l'année écoulée.

I. Sociétariat

1. Evolution

Douze personnes physiques ou morales ont souscrit au capital de l'entreprise depuis l'assemblée générale du 28 avril 2018. Nous sommes **107 sociétaires** à ce jour qui se répartissent comme suit :
18 dans le collège acteurs du lieu, 16 dans le collège partenaires économiques et 73 partenaires de soutien.

Nous tenons à votre disposition la liste complète par collège sur demande ou en ligne à l'adresse suivante :
www.le-monastere.org/scic-nouveau-monastere/societaires/

A tout moment vous pouvez souscrire de nouvelles parts au capital à l'aide du bulletin de souscription joint ou téléchargeable en ligne à l'adresse :

<http://www.le-monastere.org/wp-content/uploads/2016/05/Bulletin-souscription-SCIC-Nouveau-Monastere.pdf>

2. Montant du capital détenu à ce jour : **45 500 euros (dont 45 125 libérés), soit + 1 100 euros depuis l'Assemblée Générale de 2018. Nous avons accueilli 14 nouveaux sociétaires** et nous avons reçu quatre demandes anticipées de remboursement de parts.

3. **Fin 2018, 22 porteurs avaient souscrit pour 11 600 euros de titres participatifs.**

II. Exposé de la marche de la société et des évènements marquants qui ont jalonné l'exercice

ACTIVITE PRINCIPALE

Le Centre d'Accueil International a enregistré une **activité d'accueil de groupes en séjours résidentiels de + 5% de son chiffre d'affaires.**

La fréquentation a été de 5 800 nuitées de mars à décembre 2018. Le **nombre de repas servis** a été de 11 600 en augmentation de 4% par rapport à 2017.

La **boutique** a représenté un chiffre d'affaires de **33 114 € HT** et les prestations de service (repas chantier, buvette...) ont augmenté.

La SCIC, dans sa vocation de convergence vers un **intérêt collectif, a continué à être apporteuse d'affaires** pour les gîtes et chambres d'hôtes du village, hébergements de Die (environ 400 nuitées), prestataires d'activités de loisirs, acteurs autour des plantes, fournisseurs....

EQUIPE

L'équipe de **10 personnes** (8,21 équivalents temps plein) dont 7 personnes sur contrat à l'année, a assuré un accueil de qualité avec une **satisfaction croissante de la clientèle** (cf livre d'or).

Malgré une équipe fidèle cette année, nous avons eu une gestion complexe d'arrêt de contrats, d'arrêts maladie rendant difficile la coordination d'équipe.

Une **formation interne** pour favoriser la dynamique d'équipe a commencé.

LES MOUVEMENTS AU SEIN DE L'EQUIPE DE FONCTIONNEMENT

Viviane Lantheaume : Elle est en contrat en CDI à temps plein depuis mars 2017 comme responsable de l'économat et des commandes, la gestion de la boutique, l'accueil physique et téléphonique, l'administratif (lien avec la comptabilité) et un appui au commercial.

Nicolas Bouchereau : passage d'un contrat saisonnier à un CDD à l'année comme agent polyvalent, avec maintenance du bâti.

Zohra Ettaghi a pris les rênes en cuisine avec un poste à temps plein.

Céline Bourgeois, cuisinière, a été en arrêt maladie depuis août 2017. Son CDD s'est terminé en mars 2018.

Frédérique Pierre a rompu son contrat CDD d'un an en cuisine en août 2018 pour un CDI dans une autre structure. **Mikaël Chopart** a travaillé 3 mois 1/2 en fin de saison en cuisine.

Renouvellement des contrats annuels de **Monika Kaldschmidt** et **Catherine Meunier**, agents polyvalents.

Renouvellement du contrat de **Caroline Ligouy** pour un an à temps partiel comme chargée de projet en parallèle de son mandat de présidente.

Poursuite des contrats CDI de **Frédéric Sauvage** et **Alain Guillet**.

Litige en cours avec Mr **Jean-Marie Merlevede**. Suite à son licenciement en date du 30/09/2017, M. Merlevede a saisi le conseil des Prud'hommes. En première instance Mr Merlevede n'a pas eu gain de cause. Ce dernier a décidé de faire appel de la décision.

LA CUISINE/LES REPAS

La **prestation de repas** auprès des hôtes accueillis a une part très importante dans l'offre d'accueil et constitue l'un des **points forts** de l'Ancien Monastère. Elle fait l'objet d'une gestion fine des commandes et du prix journée.

Elle est réfléchi dans un souci de **démarche qualité** tout autant dans le choix des producteurs pour leur proximité, la relation entretenue et la qualité de leurs produits, que dans l'élaboration des menus, la prise en compte des régimes particuliers, et l'adaptation à la demande (ex. : formule pique-nique).

Les repas sont proposés dans une ambiance de table familiale et avec une « **bienveillance culinaire** » : soin, créativité des plats, plantes et fleurs du jardin.

JARDIN

Les **espaces de parc et le jardin ethnobotanique** ont été entretenus grâce à des membres de l'équipe, des wwoofeurs (temps bénévole cadré par l'organisation wwoofinternational), des bénévoles et Lise-May Viment, sociétaire, avec laquelle la SCIC a conventionné.

Lise-May Viment (micro-entreprise) s'est engagée à consacrer 400 heures pour la coordination et la participation à l'entretien du jardin, et a organisé des visites guidées et des ateliers autour des plantes pour le grand public et auprès des groupes clients du Monastère. La SCIC lui apporte l'accès au jardin, son réseau, son relais de communication et un accompagnement pour le développement de son activité.

La **Commission jardin** constituée de bénévoles s'est réunie à plusieurs reprises et a participé à des aménagements et entretiens des jardins.

La SCIC a participé à l'événement national « **Rendez-vous aux jardins** » en juin.

COMMUNICATION

La SCIC a organisé le **Forum « coopérons »** le jour de l'AG afin de présenter les actions des différentes commissions de travail et susciter les échanges avec les associés.

L'inauguration de la cour le même jour a également été un temps fort de communication relayé par la presse.

Le **site internet** www.le-monastere.org a enregistré plus de **14 000 visites** avec une durée moyenne de 3,29 min (très satisfaisant). La page facebook est suivie par près de 1000 personnes.

Une **lettre d'information** saisonnière a été adressée à l'ensemble des sociétaires.

Le **programme culturel** est diffusé dans toutes les bonnes adresses du Diois et du Val de Drôme, l'information des spectacles et expositions est relayée par le site www.diois-tourisme.com, la feuille de Quint et sur ensembleici.fr.

ACTIVITES COMPLEMENTAIRES

La Grignote du Monastère

En 2018, suite à la fermeture de la guinguette de Sainte-Croix Chez Vé-ro, et pour répondre à une demande de personnes de passage, le Monastère a testé la proposition d'une **buvette et d'assiette du terroir**.

Visites du patrimoine et présentation du projet

En 2018, sur demande d'associations intéressées par le **patrimoine**, d'Eductour sur la **Biovallée** ou de groupes sensibles à la **démarche coopérative** – pour certains de nationalités étrangères-, huit **visites** personnalisées axées sur la découverte du lieu et de son projet ont été organisées en interne.

L'exposition sur les moines antonins et leur pharmacopée est un bon support accessible librement pour en savoir plus.

Massages

La **demande de massage** par les clientèles accueillies est en augmentation. 2018 a été une année d'expérimentation pendant laquelle la prestation de massage-bien-être a été répartie entre 3 sociétaires, ayant conventionné avec la SCIC : Fanny Mazure, Les Fleurs de May-Lise May Viment, et Florence Destrait-La Pause Bien-être qui avait initié cette prestation en 2012.

C'est le groupe de travail émanant de la Commission Accueil d'acteurs économiques qui a réalisé le suivi des conventions.

PROJET

Le Conseil d'Administration, pour se redire les fondamentaux du **projet de la SCIC**, a représenté un arbre symbolisant les valeurs partagées (racines), le tronc commun (ce qui réunit) et les actions (branches et feuilles).

Outre les réunions de CA, des **ateliers** ont été organisés autour de la lecture des comptes et d'un travail d'analyse de l'activité.

Grâce à deux outils pour **analyser l'activité de la SCIC et construire un modèle économique**, le CA a modélisé :

*les différents thèmes d'activités de la SCIC et leur processus

*et, par thème, le temps de travail que cela représente (temps volontaire, temps contractuel) et leur rentabilité

La poursuite d'une **démarche de partenariats et de réseaux** s'est concrétisée par :

-renouvellement du partenariat avec l'**Office de Tourisme du Pays Diois**

-adhésion à l'**association des acteurs de la Biovallée**

-une prise de parts réciproques avec **ACOPREV**, Centrales Villageoises-production d'hydrogène sur la Vallée de Quint

-poursuite du partenariat avec l'**entreprise LEGRAND**, qui a choisi l'Ancien Monastère comme bâtiment témoin national dans le cadre de son Pôle Recherche et Développement (infrastructures numériques).

-la **mutualisation d'un outil de gestion interne** avec **Le Centre du Martouret et l'Association des Ecoles Laïques de Die**.

-la mise en place d'un **séjour solidaire sur le Diois** avec l'**association DEPARTS**, sociétaire

-le Monastère comme un des deux lieux de formation pour l'**école de Naturopathie Naturilys**

-poursuite d'une convention avec le **GRETA VIVA5 de Die** (section électricité)

-partage d'expériences, d'outils, avec des **hébergeurs touristiques SCIC et SCOP** de la Région, et le comité des SCOP Drôme-Ardèche

-**carte des fournisseurs locaux** pour la boutique et la cuisine, développement de partenariat de vente à la boutique

Il est important de noter que la vie coopérative du lieu s'appuie sur la mobilisation de centaines d'heures de volontariat parmi la centaine d'associés amis du Monastère, qui se vivent comme un échange. Merci à tous !

ACTIONS CULTURELLES

Programmation de spectacles et d'expositions : Un programme bien préparé, bien suivi par la Commission culture, bénévole et disponible. Elle a travaillé sur un contenu de qualité, 11 spectacles, 10 expositions, appréciés par près de 700 spectateurs et visiteurs.

Dans le cadre de son appartenance au réseau des lieux **d'accueil de résidences d'artistes**, plusieurs compagnies artistiques ont effectué leur résidence durant l'inter-saison.

Cette dynamique participe à l'objectif de la SCIC que le Monastère soit un lieu ouvert et vivant et à son image positive.

La SCIC a accueilli ses traditionnels **groupes en stages artistiques**, notamment les fidèles du Centre culturel flamand WISPER, sociétaire, et la danse africaine avec Sonia. Certains nous ont offert une présentation de leur travail à la fin de leur séjour.

La SCIC était partenaire de la première édition du beau festival **Festiwild** en septembre 2018 qui a réuni plus de 1500 amoureux de la nature. Cet événement a mis en lumière tous les espaces du Monastère relié à son village et valorisé la dynamique locale.

INVESTISSEMENTS

Quatre types d'investissements significatifs ont été effectués par la SCIC en 2018 pour un montant total de **89 280 €** :

Investissement structurel	Gestion des eaux de pluie de la cour	22 300 € HT
Investissements liés aux obligations ERP (mises aux normes)	Pavage, rampe d'accès cour, sonnette et place handicapés, suite détection incendie	44 950 € HT
Investissements de fonctionnement	Economie ressource en eau Réfection couloirs et chambres Aménagements électriques	8 500 € HT
Investissements ingénierie	Diagnostic énergétique Enertech	13 530€

FINANCEMENT

Pour rappel, la **Région Auvergne-Rhône-Alpes** soutient l'ensemble du projet de rénovation de l'Ancien Monastère de la phase 1 (4 ans) avec une subvention de 50% sur les dépenses de travaux (plafonnée à 200 000 euros). **48 268 €** ont été versés en 2018 (dont 20 350 € sur factures 2018 et le reste sur factures 2017).

Versement d'une subvention de **2 500 €** de la part de la **Société de Sauvergarde des Monuments Anciens de la Drôme** pour les travaux de la Cour.

Dons versés pour la rénovation de la cour suite à une campagne de **financement participatif sur la plateforme Dartagnans.fr** avec contreparties en partenariat avec La Fédération du Patrimoine et de l'Environnement. Montant des dons reçus fin 2017 (commission déduite) : **17 252,86€**.

Accord de **fonds européens LEADER** à hauteur de **11 000 €**. A recevoir en 2019.

Prise en charge par **l'ADEME** de 70% du diagnostic énergétique. Soit **9 471 €** à recevoir en 2019.

Auto-financement: **28 700 € sur 2018**.

C'est la commission stratégie et développement qui a travaillé à l'élaboration du plan de financement.

TRAVAUX

Travaux de la cour, suite et fin

Le début de l'année 2018 (janvier à avril) a été marqué par la **suite et fin des travaux de la cour** avec une inauguration à l'AG en avril 2018.

Ces travaux ont répondu à

- l'assainissement de la cour par la **gestion des eaux de pluie**
- l'engagement de rendre accessible la structure (**Agenda Accessibilité Programmé**), par la création d'un **pavage** sur le pourtour de la cour
- le souhait de la SCIC de **recycler l'eau** récoltée pour l'arrosage des jardins

Résultat final :

- Un travail de coordination par la **commission bâti et Alain Guillet**, salarié
- trois mois de travaux pour les entreprises **ValDrômePaysages, Grisal Travaux Publics et Barbier Electricité**
- une **dimension participative** qui a favorisé une bonne entente
- 10 000 pavés posés**, une réalisation remarquable et bien intégrée, grâce également à l'exigence de qualité que s'est donnée la SCIC
- la participation d'une **soixantaine de volontaires** avec lesquels la SCIC a conventionnés pour le jointage.
- un **bon drainage des eaux** qui a permis d'envisager l'exploitation de la cave de l'âne
- une pompe et un ballon-relais qui rend effectif le **recyclage de l'eau** et la **valorisation de la cuve et du puits relié à une fontaine** dans la cour
- un investissement de **73 000 euros**.

La dynamique participative des chantiers participe de la dimension sociale des actions du Monastère.

*Pour information, les **travaux de l'Eglise-Temple** menés par la **commune de Sainte-Croix** se sont terminés mi-2018 avec une bonne cohabitation avec l'activité d'accueil de groupes au Monastère.*

Audit énergétique et travaux qui en découlent

L'année 2018 a été marquée par la réflexion autour de l'**optimisation énergétique du bâtiment** (isolation, ventilation et système de chauffage) pour un confort optimisé pendant les mois froids où la structure est ouverte, et sur les économies d'énergie et financières.

C'est de bureau d'étude **Enertech**, drômois, qui a réalisé l'audit énergétique mi-2018.

La **commission bâti** a joué un rôle d'assistant Maître d'ouvrage : réalisation du cahier des charges et appel à candidature, suivi de l'audit, analyse des différents scénarios préconisés, elle a rendu compte en CA et suivi la mise en œuvre des travaux qui en ont découlés. Cela a représenté un temps de commission d'environ 4h par semaine.

Le Conseil d'Administration a eu à se positionner sur une option qui vise un **Bâtiment Basse Consommation** mais avec un **phasage** dans la durée et une **mise en œuvre** tenant compte des **fortes contraintes** de l'ancienneté du bâti, des périodes d'activité de la structure, de l'engagement sur le bail et des capacités financières de la SCIC.

Sa **stratégie énergétique** consiste à :

- mettre en place l'**isolation** (sur les parois ou sols qui montrent une forte déperdition) des espaces sur lesquels des travaux sont prévus (création salle de bain-chambres accès PMR, etc.),
- remplacer l'ensemble des **huisseries et gérer la ventilation**
- travailler à une transition vers un **chauffage** plus écologique et dimensionné à l'activité

III. Exposé comparatif des postes du bilan et du compte de résultat de l'exercice avec ceux de l'exercice précédent

Le **chiffre d'affaires** hors taxes s'est élevé à 360 039 € contre 343 004 € sur l'exercice précédent, soit une augmentation de 4,96%.

Les **achats de marchandises et de matières premières** représentent un coût de 69 677€ contre 64532 sur l'exercice précédent, soit une augmentation de 7,97%.

Les **charges**, hors rémunération du personnel, se sont élevés à 92 295 € contre 99 736 € l'exercice précédent, soit -7,46%.

Les **besoins en ressources humaines** ont représenté 232 168 € contre 222 562 € en parallèle de l'augmentation de l'activité. Le montant des aides à l'emploi est de 40 599 € cette année contre 55 319 € l'année précédente soit une diminution de 14 720 €.

La **dotation aux amortissements** a représenté 19 915 € contre 16 232 € en 2016, en rapport avec les nouveaux investissements réalisés.

Après dotations aux amortissements et provisions réglementaires et justifiées, le **résultat d'exploitation** ressort à **2 992€**.

Ainsi, après résultats financier et exceptionnel, le compte de résultat fait apparaître un **résultat net** bénéficiaire de **8 520 € (24 073 € en 2017)**.

Vous trouverez le détail des comptes de l'activité et le bilan sur les documents ci-joints réalisés par GRAVIR CONSEILS « Plaquette comptable 31.12.2018 ».

IV. Confirmation d'affectation des résultats par l'Assemblée

Nous proposons d'affecter la totalité des excédents (8 520 €) selon les modalités suivantes, conformément aux statuts :

15% en réserve légale, soit 1 278 euros

85% en réserve statutaire, soit 7 242 euros

V. Evolution de la société depuis le 1er jour de l'exercice en cours et perspectives d'avenir

Réalisations opérées depuis début 2019 :

Suite du programme Agenda Accessibilité et Sécurité Incendie :

Travaux de **création d'une salle de bain** au Rez-de-chaussée avec douche-sanitaires en accessibilité Personnes à Mobilité Réduite et isolation sol et murs. **Entreprises Bernard Chetouteaud, Françoise Dumont et Romain Guittet, Dom Travaux (Dominique Benin), Barbier Electricité.**

Intervention du **Greta Electricité** sur des câblages électriques. Cloisonnement des combles **JBDépanne.**

Création d'une nouvelle salle d'animation dite salle de l'âne (parquet, lumières, enduits...) de 60 m². Les travaux de la cour pour assainir cet espace de caves conditionnaient son usage. Cette nouvelle offre de salle à la location permet de répondre à une demande de groupe d'une quarantaine de personnes, intermédiaire entre la salle parquet (60 personnes) et la salle en bois (20 personnes), et d'accueillir simultanément deux groupes. Travaux réalisés par **Alban Deligné**, charpentier et **Barbier Electricité**. Participation de bénévoles.

Actions entreprises :

Une **nouvelle programmation culturelle** pour la saison 2019 préparée par les bénévoles de la commission culture avec une diversité de propositions (théâtre, concert, exposition peintures, sculptures, festival...) pour une diversité de publics.

Signature d'une convention de partenariat avec **Lise-May Viment concernant la valorisation du jardin botanique** et la mise en place d'un laboratoire de transformation de plantes.

Réflexion en cours de **panneaux signalétiques et d'information** pour les espaces de parc et jardins.

Prestation **massages** : Florence Destrait, La Pause Bien-être a choisi de se retirer pour se concentrer sur son centre de soins bien-être de Pont-de-Quart. Deux conventions sont en cours avec **Lise-May Viment et Fanny Mazure**.

Test et formation au **logiciel de gestion** mutualisé avec les AEL et le Martouret : du contact prospect au suivi client en passant par les commandes fournisseurs et le planning de réservation.

Co-organisation d'une **formation avec la SCIC La Carline** à destination des associés et salariés des structures en mars 2019.

Equipe

Départ en retraite de **Catherine Meunier** en avril. Merci à elle et bon vent, il lui en faudra pour l'accordéon !

Fin de contrat de **Maud Syssoïeff** et **Nicolas Bouchereau** respectivement en janvier et avril. Merci à tous les deux.

Poursuite des contrats de **Zohra Ettaghi** en cuisine et **Monika Kaldschmidt**, en poste polyvalent.
Entrée de **Mikaël Chopart** en cuisine.

Passage en CDI pour la mission de chargée de projet de **Caroline Ligouy** le 1^{er} mars 2019.

Poursuite du poste de **Viviane Lantheaume** pour 6 mois avec un départ de la SCIC prévu en août 2019.

Poursuite des contrats CDI de **Frédéric Sauvage** et **Alain Guillet**.

Travail en interne de **recrutement de plusieurs postes d'agents polyvalents** pour la saison 2019. **Merci à Mireille qui nous accompagne bénévolement.**

Contrats aidés

Nous sommes interpellés par la DIRRECTE qui estime que les statuts de notre SCIC ne traduisent pas l'intérêt collectif de notre activité, et que celle-ci est dans le champ concurrentiel.

Elle nous demande de justifier l'accompagnement, la formation des personnes, condition pour bénéficier d'aides de l'Etat pour certains postes, ce que nous avons fait jusque-là auprès de Pôle Emploi Crest qui nous accompagne depuis toujours.

Perspectives

La SCIC est également en lien avec l'**Association Les Jardins Nourriciers** qui soutient une activité d'agriculture vivrière et écologique sur la Vallée de Quint et Marignac. Les deux structures réfléchissent ensemble à un partenariat qui se formaliserait au sein d'une convention.

La SCIC est en relation avec une autre SCIC du territoire, **DWATTS**, qui vient de prendre part au capital.

La SCIC apporte son soutien à l'**événement la Dromoise** en communiquant via son support de promotion de l'événement.

Préparation de la phase 2 du projet avec un plan de financement dédié :

Travail d'**évaluation des investissements** à réaliser qui concernent l'approche énergétique (commission bâti) et l'adaptation d'espaces au développement de l'activité (agrandissement de la cuisine, projet d'aménagement de l'accueil, des bureaux...).

Elaboration d'un **plan de financement** et présentation à une **table ronde de financeurs régionaux le 5 février** par Frédéric et Caroline, participation de Michel Mouchbahani, de l'Association Le Monastère de Sainte-Croix.

Très bon accueil de ce projet et financeurs intéressés. Suivi des services tourisme de la Région et de la Drôme. Travail sur un dossier de demande d'aide auprès de l'Agence Nationale des Chèques-Vacances.

Valorisation de l'intérêt collectif et de l'utilité sociale de la SCIC

Mieux traduire la réalité coopérative et l'utilité sociale des actions de la SCIC sur nos documents officiels et dans notre communication afin d'être mieux connus et reconnus par les autorités et financeurs.

La proposition du Conseil d'Administration est d'apporter des précisions dans nos statuts, d'où la convocation à une AGE.

BAIL

Les **travaux de rénovation** réalisés ces trois dernières années concourent grandement à la valorisation du lieu. L'énergie déployée, le volume des investissements, l'implication de plus en plus de sociétaires, et les questions des financeurs nous amènent à **réinterroger la durée du bail** contracté entre la SCIC et l'Association Le Monastère de Sainte-Croix.

Le destin des deux structures est lié. La SCIC et ses différentes activités est partie pour durer.

Les préoccupations et engagements doivent être partagés pour envisager la poursuite d'un projet durable.

VI. Intérêts au capital versés au cours des trois derniers exercices

Conformément à l'article 243 bis du Code Général des Impôts, nous vous informons n'avoir distribué, au titre des trois derniers exercices, aucun dividende.

VII. Rapport sur l'activité des filiales

Notre société ne possède aucune participation représentant plus du vingtième du capital social d'une autre entreprise.

VIII. Evolution de la composition du Conseil d'Administration et mandats à renouveler

Entrée de l'Association Valdequint représentée par Damien Hensens suite à l'AG 2018.

Départ de Laetitia Gibouin le 25 octobre 2018.

Départ de Solaure Conseils représenté par Nathalie Bailleux, décédée au printemps. Avec les meilleurs souvenirs des membres du CA.

Mandats à renouveler en 2019 :

Association Valdequint

Catherine Meunier

Sylvie Poncet

Stéphane Hugand

Association Le Monastère de Sainte-Croix, représentée par Michel Leclercq

Candidature : Mr Claude Chosson.

Afin d'assumer la mise en œuvre du projet de développement du lieu et de déployer sa gouvernance, le **Conseil d'Administration appelle d'autres candidats à le rejoindre**. A cet effet, vous trouverez ci-joint un bulletin de candidature à remplir.

Nous souhaitons que ces diverses propositions emportent votre approbation et que vous voudrez bien donner au Conseil quitus de sa gestion pour l'exercice sur les comptes duquel vous avez à vous prononcer.

Le Conseil d'Administration.